



## 基快富食品供应商行为准则

基快富食品的宗旨是将关怀和创造力融为一体，以滋养世界。该宗旨建立在我们关爱员工这一价值观上，我们旨在与致力于迎合我们价值观的供应商合作。

本文件确立了我们对供应商在人权、环境、道德规范和遵守法律要求方面的期望，以及基快富食品的道德与商业行为准则、人权政策等相关政策。对供应商在食品安全、质量和运送方面的其它要求见独立的《供应商要求手册》。

我们要求供应商和合作伙伴以书面形式确认其对《供应商守则》的承诺，这是与基快富开展业务的前提。我们还希望供应商使其供应链（包括第三方劳工机构）遵守同样的要求。供应商不允许分包基快富食品的商品生产和服务，除非事先书面同意。若基快富批准分包，则分包工厂应符合相同要求。

为了了解及采取适当的措施，来解决我们供应链中的人权、环境和道德问题，我们对我们的供应链进行了尽职调查。我们希望供应商也采取同样的措施。我们使用国际认可的第三方平台来监控供应商的可持续表现，并有权要求供应商改善其行为，以及在供应商不符合我们的期望时暂停/终止与供应商的合作关系。如需获取详情，请参见以下合规部分。

基快富食品的所有供应商（即：在供应商品或服务方面与基快富食品具有活跃商业关系的第三方）均适用本《供应商行为准则》，如下：

### 人权

- 童工
  - 供应商必须确保不得在其任何经营过程或供应链中使用童工。根据国际劳工组织给出的定义，“童工”是指会对儿童造成精神、身体、社会或道德危险或妨碍其受教育的工作。在任何情况下，供应商均不得聘用未满 15 周岁、未达法定工作年龄、或处于义务教育年龄（以较高者为准）的孩子，或令其在供应商的经营过程中工作，但经国际劳工组织接受的除外情形除外。供应商保证，若聘用 18 周岁以下之人，则所履行之工作不会有损于该人的发展与健康。
  - 供应商必须确保采取儿童保护措施，以免因供应商的员工或工人的活动而造成伤害、剥削或虐待情形。
- 强迫/非自愿劳动
  - 供应商不得在其经营过程或供应链中采用任何形式的强迫劳动，包括任何形式的监狱劳

- 动、贩卖劳动、契约用工或抵押劳动。
- 无论性别如何，供应商均不得对其员工或工人采用任何形式的体罚或精神/身体上的伤害来作为惩罚。
- 聘用与否不得取决于向员工或工人收取的款项或押金。不会扣发工资，也不存在限制员工或工人自由选择就业的条件。
- 供应商将在聘用之前，使用工人和员工的母语，以书面形式提供有关工作性质、薪酬、工作时间、组织的性骚扰政策与福利的准确易懂信息。
- 合法聘用
  - 供应商必须确保其所有员工和工人均享有合法工作权。
  - 供应商必须确保外来务工人员持有相应机构出具的有效工作许可证。
  - **不得扣留身份证件（例如：护照、身份证等），不得限制行动自由。**
- 歧视与骚扰
  - 供应商不得在聘用、薪酬、晋升方面或在工作场所中存在基于种族、肤色、性别、国籍/社会出身、宗教、年龄、残疾、性取向、婚姻状况、怀孕状况、性别认同、工会会员、或受法律保护之其它身份的歧视或骚扰。
  - 供应商必须禁止在工作场所发生一切形式的暴力和骚扰事件，包括口头虐待、身体虐待、性虐待或心理虐待。所有员工和工人均应受到保护，不会因举报骚扰行为而遭受报复。
- 结社自由和集体谈判
  - 供应商的员工和工人，不论性别，均有权依法参加、不参加、或成立工会，无需担心遭到报复、恐吓或骚扰。
  - 供应商必须致力于与工会自由选择的代表进行建设性的谈话，并在经法律认可的工会代表员工或工人时，进行善意谈判。
- 工资和工作时间
  - 供应商必须确保其员工和工人（不论性别）获得公平报酬，并提供法定工资和福利，按时发放工资，至少每月发放一次，并保留分项记录，以确保透明工资信息可用。
  - 供应商必须确保依法提供怀孕、生育和哺乳福利，包括相关的保护、休假和住宿。
  - 供应商必须确保正常和加班工时符合适用法律，并根据适用法律记录加班工时，此外，加班自愿，并提供加班费作为报酬。
  - 供应商必须确保在每 7 天的工作时间内提供连续 24 小时的休息时间。若法律允许，则可每 14 天提供连续 48 小时的休息时间。
- 健康与安全
  - 供应商必须确保根据法律规定，为所有员工和工人（无论其性别如何）提供安全卫生的工作场所，并建立员工和工人潜在风险检测管理系统。
  - 供应商的设施必须根据适用的法律法规进行建造及维护，雇主提供的住房、交通和食品必须卫生安全，并符合员工和工人的基本需求，同时尊重员工和工人的尊严。供应商必须确保有适当的出口、程序和设备，用于应对紧急情况。
  - 供应商必须提供安全工作防范和应急计划方面的培训。
  - 供应商必须为员工和工人（不论性别）提供充足的个人防护设备，以便安全地履行员工和

工人的职责。

- 供应商必须提供充足的干净厕所设施、饮用水、以及卫生的食物储存设施。

## 环境

- 基快富食品希望供应商通过采用良好的经营和耕作方法，来实现其可持续性承诺。供应商有责任管理、衡量并最大程度地降低其对环境所产生的影响。具体重点领域包括温室气体等气体的排量、废物减排、回收和管理、用水和水的处置、生物多样性、土壤保护和杀虫剂管理。
- 供应商必须确保遵守所有的适用环境法律法规。
- 供应商必须努力实现与获得可完全追溯的材料、经认证的可持续原料，以及根据具体方案【农场可持续性评估、可持续棕榈油圆桌会议（RSPO）、补救措施单点登录（RSSO）等】报告合规性有关的基快富食品目标。
- 供应商必须获得其土地的合法所有权或合法租赁权，并确保无迹象表明供应商享有的该土地的所有权或租赁权存在争议。供应商必须尊重受其经营影响的当地社区和本土居民的土地使用权。
- 供应商必须确保获得使用及处理水和废物所需要的所有环境许可证。

## 道德

- 供应商必须在所有业务交易中，以合乎道德的方式开展业务。
- 基快富食品绝不容忍任何形式的贿赂或腐败行为。我们希望我们的供应商遵守《道德与商业行为准则》载明的原则。
- 供应商必须遵守所有的适用法律，包括与贿赂、腐败或任何形式的欺诈性商业行为有关的法律。
- 供应商应保留其活动和绩效的准确记录，清楚地证实其符合所有的适用标准、法规和基快富食品的要求。
- 供应商必须披露基快富食品的员工或承包商与其业务相关的经济或个人情况或其他关系。
- 供应商应满足《基快富食品供应商手册》载明的所有供应要求，包括但不限于基快富食品信息的保密性。

## 合规性

- 供应商必须确保其经营至少符合所有的适用法律法规，并满足本《供应商行为准则》载明的所有基快富食品要求。为了确定供应商对本《供应商行为准则》的合规情况，基快富食品有权要求供应商完成自我评估、披露相关政策或程序、或者接受供应商设施的直接和/或第三方审核/评估。如果基快富食品发现违规领域，则基快富食品有权要求供应商做出必要投资，对其系统和条件进行改善，确保合规性。
- 根据要求，基快富食品还希望供应商与基快富食品共享有关其相关供应链政策和惯例、供应链状况/风险、以及如何预防或解决此类状况/风险的信息。如果基快富食品提出要求，则供应商将向基快富食品披露与其供应链有关的信息，包括向基快富食品供应的产品所使用的材料原产国。
- 如有对法律要求或本准则的合规情况存有任何疑问，供应商须立即向基快富食品报告。

- 若发现供应商违反本《行为准则》或其他要求，则基快富有权终止商业协议或关系。
- 如果供应商拒不同意本《供应商行为准则》或拒绝采取适当措施遵守本《供应商行为准则》，则基快富有权自行决定不启动、暂停或终止与供应商的关系。

#### 举报者

- 对于员工、工人和外部各方对工作场所的不满、违反公司政策、违法、不当行为、或不道德行为问题，供应商必须对该等问题的举报进行保密处理，并建立无偏见的合适响应机制，用于解决已发现的问题。
- 供应商不会对员工或工人进行报复，无论其性别如何、是否有举报违法行为、或是否配合调查。供应商不会容忍对举报者或在供应商的经营过程或价值链中行使其言论自由权、结社权、和平集会权和抗议权之人进行威胁、恐吓、人身攻击或法律攻击的行为。

#### 管治

- 本《行为准则》适用于基快富食品全球公司的所有供应商以及我们持有其多数权益的公司。本《行为准则》由我们的董事会进行监督，包括我们的董事长和首席执行官。
- 我们的全球采购副总裁负责确保政策在我们整个业务和价值链中的应用和持续监督。
- 本《供应商行为准则》至少每三年审核一次，以确保其要求与时俱进，且实施有效。如有更改，将通知供应商，并且供应商必须重新确认其合规性。

Greg Metschke

A handwritten signature in black ink, appearing to be "GM" with a long horizontal stroke extending to the right.

副总裁 - 全球采购

基快富食品公司